**创业学院谈心谈话制度**

1. **总则**

**第一条** 在党内广泛开展谈心活动是我们党的优良传统，是发扬党内民主、增进党内团结、推动党的事业发展的有效途径和形式，对于加强党的自身建设、保持党的先进性具有重要意义。建立并逐步完善定期谈心制度，是在近年来开展的保持共产党员先进性教育活动中取得的成功经验，也是构建党员长期受教育、永葆先进性长效机制的一项重要任务。为把先进性教育活动的好做法、好经验规范起来，转化为我院经常性、长期性党组织活动，特制定本制度。

**第二条** 范围对象

（一）领导班子成员之间。

（二）领导班子成员与分管部门负责人之间。

（三）领导干部与党员群众之间。

（四）党员与党员之间。

1. **基本原则**

**第三条** 平等原则。领导干部要放下架子，以平等的心态和人性化的方式与谈心对象进行交流。对谈心对象对自己提出的批评意见，必须采取有则改之、无则加勉的态度，严禁打击报复批评者。

**第四条** 求实原则。评价他人必须实事求是、客观公正，不带任何个人偏见，做到有根有据、实话实说，不得无中生有、任意夸大事实。开展自我批评，必须联系自己的思想、工作实际和廉洁自律情况，勇于正视自身存在的突出问题，讲实情、说真话，反映真实情况、暴露真实思想。对存在误解的问题，要如实说明情况，及时消除误解。

**第五条** 党性原则。要有坚持真理的勇气，切实掌握好批评与自我批评这个思想武器。要摒弃私心杂念，打消思想顾虑，本着对同志对事业高度负责的态度，把问题摆上桌面，把意见提在当面，不文过饰非、敷衍塞责。在原则问题上必须亮明态度，不采取事不关已、高高挂起的态度，不奉行明哲保身、患得患失的处世哲学，不搞姑息迁就、一团和气那一套。

**第六条** 尊重信任原则。谈心一方出于对另一方的信任，将自己不希望让别人知道的一些心里感受、情感秘密谈了出来，另一方必须尊重其对自已的信任，注意为其保密，不要随意将其个人隐私泄露给他人。

1. **谈话内容**

**第七条** 了解和掌握谈心对象的思想、工作、作风、学习及家庭等方面的情况。发现谈心对象存在的缺点和问题，明确努力方向，提出改正的办法和要求。

**第八条** 征询谈心对象对自己的意见、建议和要求，帮助自己查找存在的问题，剖析存在问题的根源。

**第九条** 交流思想，倾听谈心对象呼声，了解他们的真实想法，沟通彼此的思想和感情。

**第十条** 开展批评与自我批评，消除彼此间的误解和隔阂，化解相互间的分歧和矛盾，增进彼此间的熟知和信任。